

## TRABAJO EN EQUIPO



Hoy en día, que las organizaciones y empresas logren y mantengan el éxito, depende de varios factores. Entre ellos ocupa un lugar destacado el trabajo en equipo, que resulta ser clave para sobrevivir en el tiempo dentro de un entorno complejo, sometido a cambios y competitivo.

¿Cuáles son las ventajas del trabajo en equipo? ¿Qué aporta a una organización invertir en fomentar el espíritu de equipo?

### **Incrementa la motivación**

Estar integrados en un equipo de trabajo que funciona, incrementa la motivación. Es uno de los principales ingredientes del éxito de las empresas. La motivación es la fuerza que impulsa a las personas a enfocar el esfuerzo y la energía para conseguir las metas trazadas.

### **Mejora la comunicación**

La comunicación efectiva es el fundamento del trabajo en equipo. Las habilidades personales y sociales permiten a los equipos desenvolverse con éxito en el desempeño de sus funciones, además de mantener relaciones empáticas y positivas dentro del ámbito laboral, y de manera genérica en el personal.

### **Aumenta el compromiso**

El compromiso es un activo muy importante para una empresa, es el combustible que logra que cada miembro del equipo de lo mejor de sí mismo. Se debe buscar y trabajar, es la base para contar con equipos de trabajo que pueden conseguir grandes objetivos sin darse por vencidos.

### **Desarrolla el talento y las competencias**

El trabajo en equipo es una herramienta estratégica que estimula el talento, lo optimiza. El trabajo en equipo permite sacar el máximo potencial al capital humano de una empresa, fortaleciendo las habilidades de cada miembro para generar los resultados esperados.

### **Genera sinergias valiosas**

Cuando se dispone de todas las habilidades de un grupo de personas, se consiguen objetivos más ambiciosos. Varios cerebros piensan mejor que uno. Nadie es tan eficiente como un equipo entero. Incluso al actuar de forma simultánea y complementaria se logra de manera más rápida.

### **Sube el prestigio de la empresa**

Para que un equipo funcione con el paso del tiempo, sus integrantes deben poseer los mismos valores y principios. Esta contribución esencial acredita a la empresa ya que esas virtudes y cualidades de sus integrantes ponen en valor al conjunto, convirtiéndose en una de sus fortalezas ante la competencia.

### **Se aclaran los roles dentro del grupo**

Para conseguir un gran objetivo una persona no puede realizar todas las tareas, requiere la ayuda de más personas para poder triunfar. Para trabajar en equipo es preciso someterse a la organización del mismo, se debe actuar de una determinada forma para poder ser más precisos.

### **Se genera sentido de pertenencia al grupo**

Que una persona se sienta parte del grupo contribuye en gran medida a su bienestar y al deseo de permanencia. Esto disminuye la rotación de personal y aumenta la fidelidad a la empresa, consiguiendo ser una poderosa herramienta de retención del talento.

### **Gran contribución al liderazgo**

El liderazgo es la pieza clave para la supervivencia de cualquier organización. Es cierto que el líder influye en el rendimiento del equipo a través de su liderazgo, y también que el trabajo en equipo vuelve a cada uno de sus componentes más poderoso, lo que facilita el desarrollo del liderazgo del equipo.

### **Construye la confianza**

El principio de confianza es el elemento primordial del trabajo en equipo. Para que un equipo pueda usar su máximo potencial, sus integrantes deberán confiar los unos en los otros de manera voluntaria, para trabajar de forma óptima, conjunta y eficiente. Se es un equipo no porque se trabaje juntos, sino porque existe el respeto y la confianza.